ACTA III

CONCURSO No. 0000772

Fase III-Entrevista por Competencias (30%)

Premio Iberoamericano de la Calidad
Premio Oro 2018
Premio Nacional a la Calidad 2016 "Gran Premio"
Gestión de Calidad
Gestión Ambiental
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las dos (2:00 pm.) del día miércoles catorce (14) de Abril del año Dos Mil veintiuno (2021), en el salón de reuniones del edificio nuevo de la 30 de marzo, del instituto Dominicano de Aviación Civil (IDAC), se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas: **Héctor Porcella,** Suplente del Director General, **Ana Ysa Tejeda** Responsable de la Dirección de Recursos Humanos; **Ingrid Pandiella;** Suplente de la Dirección de Recursos Humanos, **Fernando Cruz Batista**, Director de Fiscalización; (Supervisor inmediato); **Indhira Plasencio,** Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP); **Maribel Pérez Guerrero,** Representante de la Asociación de Servidores Públicos ASP-IDAC.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados y evaluados:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
1	Enc. de la División de Auditorias de Gestión	4	1	3
	Total	**4**	**1**	**3**

Los miembros del jurado revisaron los siguientes documentos:

- Acta de la fase anterior
- Listado de asistencia a las pruebas
- Entrevistas aplicadas
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. Verificación de la fase de Entrevista

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través del mural, de la Pagina Web del IDAC y e-mail de los participantes.
- No Hubo reclamación
- Se aplicó la entrevista basada en las competencias del cargo.

INSTITUTO DOMINICANO DE AVIACIÓN CIVIL DEPTO. DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN IDAC RECURSOS HUMANOS Santo Domingo R.D.

FACJ

Las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en la entrevista superan el 70% requerido; son las siguientes:

No.	Códigos	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0000772-01	21.50 puntos	Superó la Entrevista
2	0000772-02	24 puntos	Superó la Entrevista
3	0000772-03	23.50 puntos	Superó la Entrevista
4	0000772-04	22 puntos	Superó la Entrevista

El jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en la fase de entrevista y completar dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase evaluada.

- Seleccionar al candidato/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo concursado. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato/a que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Enc. de la División de Auditorías de Gestión**, fue seleccionada **Suletty Argely Crespo Rodríguez**, cédula de identidad y electoral No. 019-0017537-1, código 0000772-02, quien obtuvo la puntuación más alta, para un total de 88.75% /100%.

Se conforma un Registro de elegibles, con los candidatos/as que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados/as por llenarse la plaza vacante del cargo.

Nombres	No. de Cédulas de Identidad y Electoral	Códigos	Calificación Final
Joan Manuel Burgos Martinez	001-1681101-9	0000772-0003	84.25 puntos
Yuddy Josefina González Orbe	223-0039202-8	0000772-0004	80.50 puntos
Margarita Lara Lara	001-1893373-8	0000772-0001	76.50 puntos

Premio Iberoamericano de la Calidad
Premio Oro 2018
Premio Nacional a la Calidad 2016 "Gran Premio"
Gestión de Calidad
Gestión Ambiental
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

El jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural, en la página Web del Instituto Dominicano de Aviación Civil y enviar por e-mail las calificaciones de los candidatos.

- Informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de la candidata ganadora del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente a la ganadora del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado. En caso de haberla recibido, deberá ser evidenciada en el momento requerido por el MAP.

- La candidata nombrada provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba dicha servidora recibirá instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo** y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del período de prueba.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c)La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Premio Iberoamericano de la Calidad
Premio Oro 2018
Premio Nacional a la Calidad 2016 "Gran Premio"
Gestión de Calidad
Gestión Ambiental
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

FAC 3

Por lo que el jurado actuante da por culminado el concurso **No. 0000772** por haberse agotado satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública y el Reglamento No. 251-15 sobre Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar Cargos de Carrera Administrativa en la Administración Pública Dominicana; procede cumplir las recomendaciones realizadas dentro de los plazos establecidos.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 2:45 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, el miércoles catorce (14) de abril del año Dos Mil veintiuno (2021). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Premio Iberoamericano de la Calidad
Premio Oro 2018
Premio Nacional a la Calidad 2016 "Gran Premio"
Gestión de Calidad
Gestión Ambiental
Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000772

Héctor Porcella
Suplente del Director General

Ana Ysa Tejeda,
Directora de Recursos Humanos

Fernando Cruz Batista,
Supervisor inmediato de la vacante

Maribel Pérez Guerrero
Representante de la Asociación de Servidores Públicos

Indhira Plasencio
Representante del Ministerio de Administración Pública

INSTITUTO DOMINICANO DE AVIACIÓN CIVIL
DEPTO. DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
IDAC
RECURSOS HUMANOS
Santo Domingo R. D.